



Автономная некоммерческая организация высшего образования "ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И ДИЗАЙНА"
Юридический/почтовый адрес: РФ, 129010, г. Москва, Протопоповский пер., д. 9, стр.1, ИНН 7702472060

e-mail: inobe@obe.ru, www.obe.ru, тел./факс: (495) 680-17-69, (495) 684-25-26

ПРИКАЗ

«27» декабря 2024 г.

г. Москва

№ 86/24

Об утверждении Политики в области охраны труда

В соответствии с Положением о системе управления охраной труда (далее СУОТ), руководствуясь требованиями статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230- 2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт бизнеса и дизайна» (далее- Институт), на основании решения Ученого совета института от «21» ноября 2024 г. (протокол № 06-24)

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить и ввести в действие с 9 января 2025 года Политику в области охраны труда в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт бизнеса и дизайна» (Приложение №1).
2. Руководителям структурных подразделений ознакомить всех работников Института с содержанием утверждённой Политики в области охраны труда и неукоснительно применять ее в деятельности Института.
3. Начальнику отдела информационных технологий Мелехову И.С. разместить Политику в области охраны труда, указанную в п. 1 настоящего приказа, на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор

С.С. Юров

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
Автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт
бизнеса и дизайна»

1. Общие требования

1.1. Политика Автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт бизнеса и дизайна» (далее – АНО ВО «БиД», Институт) в области охраны труда является публичной документированной декларацией Университета о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Политика основана для установления целей и задач по охране труда и их анализа: сохранения жизни и здоровья работников в процессе образовательной деятельности, обеспечения безопасности образовательных процессов и оборудования, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения условий охраны труда работников. Настоящая Политика в области охраны труда: направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности; направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; соответствует специфике деятельности университета и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда; отражает цели в области охраны труда; включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах; включает обязательство работодателя совершенствовать систему управления охраной труда (далее СУОТ); учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

1.3. Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда";
- Приказ Мин труда России Федеральной службы по труду и занятости от 21.03.2019 N 77 "Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда";
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»;
- Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержден Приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 г. № 29н;

- Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;

- Устав АНО ВО «Институт бизнеса и дизайна»;

- локальные нормативные акты Института.

1.4. Институт при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами образовательной и научной деятельности.

1.5. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения Института.

1.6. Настоящая Политика доступна всем работникам, работающим в Институте, а также иным лицам, находящимся на объектах (территории) Института.

2. Политика в области охраны труда

2.1. Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых Институт принимает на себя: - соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований, которые Институт взялся выполнять;

- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

- создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;

- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда; - систематический контроль условий и охраны труда;

- проведение специальной оценки условий труда и ознакомление работников с результатами;

- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

2.2. Основными целями Политики в области охраны труда в Институте являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

- эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Института с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;

- реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с трудовым коллективом Института;

- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

2.3. Основные принципы деятельности в области охраны Института, следующие:

- управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;
- разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;
- проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;
- постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности Института в сфере охраны труда;
- управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма;
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда, безопасности и культуры производства;
- информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;
- обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда; - содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;
- использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащие условия труда, содержание рабочих мест;
- выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению.

3 Обеспечение функционирования СУОТ

3.1. Порядок организации работы по охране труда в Институте определяется его Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, коллективным договором Института, в соответствии с требованиями нормативных правовых актов по охране труда и настоящего Положения.

3.2. Для обеспечения эффективного функционирования СУОТ устанавливается разграничение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда между должностными лицами с использованием уровней управления.

3.3. Ректор Института распределяет обязанности и определяет между руководителями ответственность за соблюдением требований охраны труда на всех уровнях управления университетом и во всех структурных подразделениях.

3.4. Органами управления является руководство Института и руководители структурных подразделений, которые имеют право принимать управленческие решения в пределах своей компетенции и контролировать выполнение принятых решений.

3.5. В качестве уровней управления охраной труда в АНО ВО «Институт бизнеса и дизайна» рассматриваются:

- уровень кафедры, управления, отдела. На этом уровне устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно руководителей структурных подразделений Института.
- уровень президента и ректора Института, в целом. На этом уровне устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно Президента, ректора, проректоров по направлениям, службы охраны труда.

4. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда

4.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ Институт устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

4.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ Институт проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей работодателя в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя в лице Института, отраженных в настоящей Политике;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя, в лице Института;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

5. Совершенствование системы управления охраной труда

5.1. Совершенствование СУОТ осуществляет руководство организации путем принятия управляющих и корректирующих воздействий на соответствующие элементы СУОТ и СУОТ в целом.

5.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков; результаты расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий, связанных с производственной деятельностью;

- результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
- результаты анализа руководством эффективности функционирования СУОТ; - предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей всех уровней управления, работников Института, включая членов комиссии по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда;
- изменения в законодательных и нормативно-правовых актах по охране труда;
- передовой отечественный и зарубежный опыт в области улучшения условий и охраны труда.

5.3. По результатам анализа эффективности СУОТ Института принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют локальным нормативным актом организации.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящая Политика рассматривается и утверждается на Ученом Совете Института с учетом мнения председателя трудового коллектива Института и вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании решения Ученого совета Института или на основании предписаний вышестоящих органов и утверждаются Ректором Института.